

Universitetsstyrelsen

Tid: Tisdag 2 december 2025 kl. 09.30 – 14.00

Lokal: Kronan, campus Valla, Linköping

Närvarande:

Ledamöter:

Susanne Thedéen	ordförande
Jan-Ingvar Jönsson	rektor, p 81-87, 89-99
Dilsa Demirbag Sten	extern ledamot, p 84-99
Hans Holmström	extern ledamot
Betty Malmberg	extern ledamot
Staffan Sarbäck	extern ledamot
Ulrika Unell	extern ledamot
Michael Felsberg	lärarledamot
Elin Wihlborg	lärarledamot
Linnea Båfält	studentledamot, p 81-88, 92-99
Jacob Lundgren	studentledamot

Övriga:

Jan Axelsson	rektorsråd, p 86
Karin Axelsson	prorektor
Tobias Bergenmo	revisor Riksrevisionen, p 94
Jakob Björneke	utredare, p 93
Jenny Ewen Waldén	mötessekreterare
Annevi Fredäng	säkerhetschef, p 90
Agneta Frode Blomberg	planerings- och ekonomidirektör, p 87,91, 93, 97
Klas Gustafsson	ordförande Linköpings universitet Holding AB, p 92
Ingo Hölscher	personalföreträdare
Johan Lilliecreutz	VD Linköpings universitet Holding AB, p 92
Krzysztof Marciniak	personalföreträdare
Magdalena Neijd	doktorand
Pia Rundgren	HR-direktör, p 88
Linda Strandlund	styrelsens sekreterare
Marlén Söderman	internrevisionschef, p 89-90
Paulina Söderström	revisionsdirektör Riksrevisionen, p 94
Anna Thörn	universitetsdirektör

Ej närvarande:

Ledamöter:

Anders Tegnell	extern ledamot
Magnus Höij	extern ledamot

Markus Heilig
Alice Nordström

lärarledamot
studentledamot

Övriga:

Justeras datum: _____

Linda Strandlund
(sekreterare)

Jan-Ingvar Jönsson
(rektor)

Susanne Thedéen
(ordförande)

Elin Wihlborg
(justerare)

81 **Val av justerare**

Beslut Elin Wihlborg utses att tillsammans med ordförande och rektor justera protokollet.

82 **Fastställande av föredragningslistan**

Beslut Styrelsen beslutar att fastställa föredragningslistan enligt utsänt förslag.

83 **Anmälningar, meddelanden, föregående protokoll**

Information Föregående protokoll läggs till handlingarna.

84 **Rektor och prorektor informerar**

Information Rektor och prorektor informerar om aktuella händelser vid Linköpings universitet och berör bland annat kort följande:

- Den 26 november genomfördes forskningskonferensen "Fri forskning för framtiden". Eventet utgjorde det avslutande arrangemanget i samband med Linköpings universitets 50-årsfirande.
- Statsrådet för gymnasie-, högre utbildning och forskning, Lotta Edholm, besökte Linköpings universitet den 22 oktober för samtal om utbildningsfrågor och universitetets utmaningar samt studiebesök vid universitetets superdatorcentrum.
- Landshövdingen i Östergötlands län, Gunilla Svantorp, besökte Linköpings universitet den 24 november för dialog om den långsiktiga lärarförsörjningen i Östergötland. Under dagen genomfördes även studiebesök i AIST-labbet (Artificial Intelligence, Simulation and Teaching Laboratory) och vid universitetets superdatorcentrum.
- Den 13 november besökte Japans ambassadör, Hideaki Mizukoshi, Linköpings universitet för dialog om det pågående forskningssamarbetet MIRAI samt om framtida samarbeten och utbyten inom utbildning och forskning.
- Vid SUHF:s förbunds församling beslutades om *Gemensamt ramverk för lärosätenas framtida meritbedömningar*. Ramverket består av rekommendationer att beakta bredare

perspektiv för bedömning av meriter, bland annat främjande av akademiskt medborgarskap och erkännande av öppen vetenskap. Styrelsen framförde en önskan om kontinuerlig uppdatering om hur Linköpings universitet arbetar med frågan och hur det kan påverka arbetsordningen i framtiden.

- Rektor redogör för framgångsrik forskningsfinansiering vid Linköpings universitet:
 - Stiftelsen Promobilia beviljar stöd á 30 miljoner kronor med medfinansiering från Linköpings universitet motsvarande 10 miljoner kronor för ett tvärvetenskapligt forskningsprojekt med syfte att behandla symtom vid Parkinsons sjukdom. Satsningen kommer att få namnet *Promobilia Center för elektroniska mediciner*.
 - Riksbankens Jubileumsfond har beviljat drygt 23 miljoner kronor till flera forskningsprojekt inom humaniora och samhällsvetenskap.
 - FORTE har beviljat drygt 117 miljoner kronor i bidrag till forskningscentrum inom de tematiska områdena Kvinnors hälsa och sjukdomar respektive Återgång i arbete.
 - Vetenskapsrådet har efter fyra större utlysningar tilldelat 220 miljoner kronor till forskare vid Linköpings universitet inom natur- och teknikvetenskap, medicin och hälsa, humaniora och samhällsvetenskap samt utbildningsvetenskap.
 - Vetenskapsrådet har beviljat medel till Linköpings universitet för totalt fyra projekt inom klinisk behandlingsforskning.

Prorektor informerar:

- Den 13 november arrangerades en konferens om livslångt lärande. Konferensen innehöll presentationer och panelsamtal som fokuserade på framtidsfrågor kring hur universitetet ska arbeta med livslångt lärande framöver.
- LiU Uppdragsutbildning har tecknat ett treårigt ramavtal med SAAB som innebär möjlighet att avropa utbildningsplatser på programkurser.
- Vid det senaste studentledningsrådet fokuserades frågan om takbelopp. Ett panelsamtal med dekanerna genomfördes där framtida prioriteringar och konsekvenser för studenter diskuterades.

- Konstutställningen Employee Arts Exhibition invigdes den 2 december vid campus Valla.

85 **Revisionsutskottet rapporterar**

Information Staffan Sarbäck, ordförande i revisionsutskottet, avger rapport med hänvisning till utskickat protokoll från utskottets senaste möte.

86 **Färdplan mot Europa**

Föredragande: rektorsrådet Jan Axelsson

Information Jan Axelsson informerar om Linköpings universitets färdplan mot Europa, *A roadmap to Europe* (dnr LiU-2025-05523). Planen syftar till att stärka universitetets engagemang i Europa och utgör en del av Linköpings universitets vision att bli ett ledande europeiskt universitet.

Diskussion

87 **Inför Linköpings universitets budgetunderlag för åren 2027-2029**

Dnr: LiU-2025-04873

Föredragande: rektor Jan-Ingvar Jönsson och planerings- och ekonomidirektören Agneta Frode Blomberg

Information Jan-Ingvar Jönsson och Agneta Frode Blomberg informerar om det pågående arbetet med budgetunderlaget och presenterar rektors förslag till innehåll i Linköping universitets budgetunderlag.

Diskussion

Universitetsstyrelsen diskuterar och lämnar synpunkter och ser fram emot förslag till budgetunderlag på styrelsesammanträdet den 18 februari 2026.

88 **Beslut om förslag till regeringen om anställning av rektor för Linköpings universitet för tiden från och med den 1 juli 2026 till och med den 30 juni 2029**

Dnr: LiU-2025-03420

Föredragande: HR-direktören Pia Rundgren

Beslut Universitetsstyrelsen beslutar enhälligt att föreslå till regeringen att professor Jan-Ingvar Jönssons förordnande som rektor för Linköpings

universitet (LiU) förlängs med tre år, efter nuvarande förordnandes utgång den 30 juni 2026.

Det antecknas till protokollet att de ledamöter som inte haft möjlighet att närvara vid sammanträdet den 2 december har beretts möjlighet att inkomma med skriftliga kommentarer till ärendet. De externa ledamöterna Anders Tegnell och Magnus Höij samt lärarledamoten Markus Heilig har inkommit med skriftliga yttranden i vilka de ställer sig bakom beslutet.

- 89 **Beslut om Revisionsplan för Linköpings universitet 2026**
Dnr: LiU-2025-05171
Föredragande: internrevisionschefen Marlén Söderman och ordförande i revisionsutskottet Staffan Sarbäck
- Beslut Universitetsstyrelsen beslutar att godkänna framlagda förslag till Revisionsplan för år 2026.
-
- 90 **Beslut om åtgärder kopplade till internrevisionens rapport om laboratoriesäkerhet 2024:04**
Dnr: LiU- 2025-03624
Föredragande:
a) Redogörelse för rapport
Föredragande: internrevisionschefen Marlén Söderman
b) Universitetsledningens kommentar till rapport samt beslut om eventuella åtgärder
Föredragande: säkerhetschefen Annevi Fredäng
- Beslut Universitetsstyrelsen beslutar att, med beaktande av vad som redovisats i ärendet, uppdra till rektor att genomföra lämpliga åtgärder i enlighet med internrevisionens rekommendationer.
-
- 91 **Beslut om revidering av resultatindikatorer för utbildning, forskning och samverkan**
Dnr: LiU-2025-05299
Föredragande: planerings- och ekonomidirektören Agneta Frode Blomberg
- Beslut Universitetsstyrelsen beslutar att fastställa följande resultatindikatorer
-

med tillhörande måltal för verksamheten vid Linköpings universitet (LiU). Måltalet för resultatindikatorn *prestationsgrad för fristående kurser* justeras till att avse campusbaserade kurser, och måltalet för *externa medel från EU:s ramprogram* justeras till att uppgå till minst 150 mnkr per år.

För utbildning:

- Nationell andel av antalet förstahandssökande till utbildningsprogram under året ska utgöra minst 4,5 procent
- LiU ska tillhöra topp tre bland landets lärosäten i Universitetskanslersämbetets redovisning om etablering på arbetsmarknaden
- Prestationsgraden (andel helårsprestationer av helårsstudenter) ska för utbildningsprogram uppgå till 90 procent och för campusbaserade fristående kurser till 75 procent

För forskning:

- LiU:s andel av de externa medel som fördelas till svenska lärosäten av Vetenskapsrådet ska uppgå till minst 7 procent i medelvärde för de tre senaste åren
- Externa medel från EU:s ramprogram ska utgöra minst 150 mnkr varje år
- Andel högciterade artiklar ska uppgå till minst 12 procent

För samverkan:

- Personrörlighet mätt genom andel adjungerade läraranställningar med måltal 10 procent samt externanställda forskarstuderande med måltal 20 procent
- LiU:s andel av de externa medel som fördelas till svenska lärosäten av Vinnova ska uppgå till minst 8 procent

Detta beslut ersätter tidigare beslut om *revidering av resultatindikatorer för utbildning, forskning och samverkan*, beslutad den 7 december 2022 (dnr LiU-2022-04371).

verksamhet och uppdrag samt ger exempel på vad LiU Holding har levererat under 2025 och framtida utmaningar.

Styrelsen tackar för rapporten.

93

Intern styrning och kontroll, rapport 2025

Föredragande: planerings- och ekonomidirektören Agneta Frode Blomberg och utredaren Jakob Björneke

Information

Agneta Frode Blomberg informerar om processen för arbetet med intern styrning och kontroll och den rapport som rektor fastställt vid beslutsmöte den 19 november 2025, (dnr LiU-2025-03948).

Styrelsen diskuterar och tackar för informationen om intern styrning och kontroll.

94

Information från Riksrevisionen

Föredragande: revisionsdirektören Paulina Söderström och revisorn Tobias Bergenmo

Information

Paulina Söderström och Tobias Bergenmo informerar styrelsen om Riksrevisionens revisionsplan för 2024 samt om frågor som Riksrevisionen avser bevaka under 2025.

95

Uppföljning av universitetsstyrelsens beslut fr.o.m. dec 2024 t.o.m. okt 2025

Dnr: LiU-2025-05191

Föredragande: universitetsdirektören Anna Thörn

Information

Universitetsstyrelsen lägger uppföljningen till handlingarna.

96

Universitetsstyrelsens Arbetsplan för 2026

Dnr: LiU-2025-05189

Föredragande: universitetsdirektören Anna Thörn

Information

Anna Thörn informerar om universitetsstyrelsens arbetsplan för 2026.

- 97 **Uppföljning av besparingar i förvaltningen**
Föredragande: universitetsdirektören Anna Thörn och planerings- och ekonomidirektören Agneta Frode Blomberg

Information Anna Thörn och Agneta Frode Blomberg informerar om genomförda besparingsåtgärder och kostnadsförflyttningar inom centrala förvaltningen vid Linköpings universitet. Styrelsen tackar för återrapporteringen och uppdrar åt förvaltningen att återkomma till styrelsen för fortsatt uppföljning och diskussion under 2026, för att visa hur de mål som styrelsen tidigare gett till förvaltningen uppfylls.

- 98 **Övriga frågor**

- 99 **Reflektion**

Ordförande tackar avgående lärarledamoten Elin Wihlborg för fina och viktiga insatser i universitetsstyrelsen.

Beslut om Förslag till regeringen om anställning av rektor för Linköpings universitet för tiden från och med den 1 juli 2026 till och med den 30 juni 2029

Beslut

Universitetsstyrelsen beslutar enhälligt att föreslå till regeringen att professor Jan-Ingvar Jönssons förordnande som rektor för Linköpings universitet (LiU) förlängs med tre år, efter nuvarande förordnandes utgång den 30 juni 2026.

Skäl till beslut

Mot bakgrund av att den första anställningstiden som rektor för professor Jan-Ingvar Jönsson löper ut den 30 juni 2026 ankommer det på universitetsstyrelsen att i enlighet med 2 kap. 8 § högskoleförordningen (1993:100) lämna förslag om ny rektorsanställning till regeringen. Förnyelse av rektorsanställning får enligt förordningen ske högst två gånger om vardera högst tre år. Innan styrelsen lämnar sitt förslag ska den höra lärarna, övriga anställda och studenterna på det sätt som styrelsen har bestämt. Professor Jan-Ingvar Jönsson har ställt sig till förfogande för en förlängning av anställningen.

Den 16 september 2025 beslutade universitetsstyrelsen om *Procedur för anställning av rektor vid Linköpings universitet från den 1 juli 2026* (dnr LiU-2025-03420). Hörandeförfarandet ägde rum den 20 oktober 2025 enligt det arbetssätt som redovisas i nämnda beslut. Samrådsgruppernas sammansättning framgår av bilaga 1. Inför hörandeförfarandet erhöll varje representant i respektive samrådsgrupp den avsiktsförklaring som professor Jan-Ingvar Jönsson skrivit för ändamålet att utgöra dialogunderlag till hörandet, bilaga 2.

Den samlade bedömningen efter hörandeförfarandet är att det råder ett mycket starkt förtroende för professor Jan-Ingvar Jönsson och en mycket stark uppslutning kring hans kandidatur som fortsatt rektor. Hans starka ställning inom universitetet utgör en mycket god grund för LiU:s fortsatta utveckling. Jan-Ingvar Jönsson uppvisar ett utvecklingsorienterat ledarskap präglat av engagemang och lyhördhet. Han har en hög arbetskapacitet och god kommunikativ förmåga samt bred och djup kunskap om högre utbildning och forskning, både nationellt och internationellt. Därtill har han visat förståelse för vikten av ett systematiskt kvalitetsarbete inom

universitetets samtliga verksamheter.

Med hänsyn till professor Jan-Ingvar Jönssons förtjänstfulla insatser som rektor under den inledande anställningstiden och mot bakgrund av att den samlade bedömningen efter hörandeförfarandet är mycket positivt, föreslår universitetsstyrelsen enhälligt regeringen att förlänga Jan-Ingvar Jönssons anställning som rektor vid Linköpings universitet.

Handläggningen av beslutet

Beslut i detta ärende har fattats av universitetsstyrelsen vid dess sammanträde denna dag efter föredragning av HR-direktör Pia Rundgren. I beslutet har deltagit ordföranden Susanne Thedéen och övriga ledamöterna Linnea Båfält, Dilsa Demirbag-Sten, Michael Felsberg, Hans Holmström, Jacob Lundgren, Betty Malmberg, Staffan Sarbäck, Ulrika Unell och Elin Wihlborg. Vidare har närvarat prorektor Karin Axelsson, personalföreträdarna Ingo Hölscher och Krzysztof Marciniak, doktoranden Magdalena Neijd, styrelsens sekreterare Linda Strandlund samt universitetsdirektören Anna Thörn.

Susanne Thedéen

Pia Rundgren

Samrådsgrupper - förteckning

1 Samrådsgruppen med representanter för lärare består av högst 10 personer – vilka utses bland de kollegialt valda ledamöterna i fakultetsstyrelserna och styrelsen för utbildningsvetenskap av dekanerna gemensamt.

Eva Blomqvist (Institutionen för datavetenskap)

Maria Brandén (Institutionen för ekonomisk och industriell utveckling)

Tino Ebbars (Institutionen för hälsa, medicin och vård)

Helene Elvstrand (Institutionen för beteendevetenskap och lärande)

Camilla Forsell (Institutionen för teknik och naturvetenskap)

Svante Gunnarsson (Institutionen för systemteknik)

Laura Korhonen (Institutionen för biomedicinska och kliniska vetenskaper)

David Ludwigsson (Institutionen för kultur och samhälle)

My Eklund Saksberg (Institutionen för hälsa, medicin och vård)

Andreas Wallo (Institutionen för beteendevetenskap och lärande)

2 Samrådsgruppen med representanter för universitetets akademiska och administrativa ledning består av högst fyra personer – vilka utses av styrelsens ordförande.

Ulf Melin (dekan, filosofiska fakulteten)

Johan Ölvander (dekan, tekniska fakulteten)

Susanne Börjesson (prefekt, medicinska fakulteten)

Agneta Frode Blomberg (planerings- och ekonomidirektör)

3 Samrådsgruppen med representanter för övriga anställda består av högst fem personer - vilka utses av de lokala fackliga organisationerna vid universitetet.

Karin Baardsen (Offentliganställdas förhandlingsråd)

Jens Eriksson (Centrala arbetsmiljöombud)

Maria Hugo-Lindén (Offentliganställdas förhandlingsråd)

Jan Erik Lundquist (Sveriges akademikers centralorganisation)

Carina Wennerholm (Centrala arbetsmiljöombud)

4 Samrådsgruppen med representanter för studenter består av högst fyra personer - vilka utses av studentkårerna gemensamt.

Filippa Björkhammar (Studentkåren för utbildningsvetenskap och Filosofisk fakultet)

Petter Svensson (Linköpings Teknologers Studentkår)

Kajsa Ward (Medicinska fakultetens studentkår)

/Susanne Thedéen

Avsiktsförklaring som rektor vid Linköpings universitet för perioden 2026–2029

Jag ber att få tacka för det förtroende som universitetsstyrelsen visar mig som rektor vid Linköpings universitet och för möjligheten att tillsammans med övriga i ledningen, studentkårer, förvaltning, fakulteter och institutioner leda universitetet under ytterligare tre år.

När jag tillträdde betonade jag vikten av att vara **en närvarande och lyssnande rektor**, att värna öppna och konstruktiva dialoger, och att tillsammans med studenter, medarbetare och styrelse skapa en positiv anda präglad av förtroende och samförstånd. Dessa värden är lika aktuella idag, och de utgör grunden för mitt fortsatta rektorskap. Min ambition är och har hela tiden varit **att leda universitetet med mod att tänka fritt och göra nytt** – en vision som nu är förankrad i vår strategiska plan för 2030. Under de kommande åren hoppas jag att tillsammans med övriga i universitetsledningen fortsätta driva universitetet framåt med den strategiska planen som utgångspunkt. Vi ska bygga vidare på våra styrkor men inte bli bekväma, utan möta samtidens och framtidens utmaningar med förnyelse, kvalitet och samverkan som ledord. Jag ser väldigt optimistiskt på framtiden. Under våren när universitetet har firat sitt 50-årsjubileum har jag fått uppleva **den stolthet, energi, glädje och entusiasm som finns på LiU** bland alla medarbetare och studenter. Det är något som smittar av sig och bådär gott för framtiden och för LiU.

Innan jag delger mina tankar om en fortsättning som rektor i ytterligare tre år vill jag först konstatera att LiU har genomgått en mycket stark utveckling de senaste åren. Föregående år var kanske ett av universitetets genom tiderna mest framgångsrika. Studentantalet har ökat under en period av fem år, vilket visar att våra utbildningar är attraktiva och motsvarar både unga människors och arbetsmarknadens behov. LiU befäster också sin starka ställning som ett av landets mest framgångsrika forskningsuniversitet. Inte minst värdskapet för två av landets genom tiderna största forskningsprogram och den ledande roll som LiU nu har inom digitalisering, behovet av superdatorkraft samt forskning, utveckling och tillämpningar av artificiell intelligens visar på det stora förtroende som omvärlden visar för universitetet. Det är många som har möjliggjort detta och som ska ha ett stort tack. LiU måste nu tillvarata de möjligheter som har skapats att **bedriva nyskapande utbildning och forskning**. Och att göra detta **i en kultur av innovation** där vi delar kunskap öppet med varandra över gränserna.

Beträffande olika utmaningar så är de åtskilliga och som på olika sätt påverkar universitetets verksamhet. Låt mig lyfta några av de som jag ser som särskilt angelägna. LiU har under de senaste åren byggt ett mycket starkt förtroende med omvärlden, både nationellt och internationellt. Vi har tecknat nya samverkansavtal och vidareutvecklat andra. Även om utbildning och forskning självklart är universitetens kärnuppdrag ser jag **internationalisering som ett av våra viktigaste uppdrag** som kräver särskilt fokus under kommande år. Det är av stor strategisk betydelse och avgörande för att stärka utbildning och forskning. Internationella samarbeten leder till ökad kunskap, högre kvalitet i utbildning och tillgång till nya forskningsfält och perspektiv. Särskilt viktigt ser jag vårt engagemang i olika europeiska initiativ, inte minst ECIU. Vi ska ha en **ledande roll i utvecklingen av Europas** framtida utbildningsformat och arbeta mer aktivt för att attrahera internationella forskare och studenter.

Det är dock ett komplext arbete som kräver en ansvarsfull strategi för att balansera öppenhet med att skydda svensk kunskap och teknik. Under min tid som rektor har det geopolitiska läget blivit synnerligen osäkert med krig och väpnade konflikter på flera håll. I en tid som för bara några år sedan präglades av öppenhet och globala samarbeten ökar nu deglobaliseringen och i allt för många länder byggs murar mot omvärlden. Det blir allt tydligare att vi måste **värna den akademiska friheten**. Vi tar den ibland för given, men det kan snabbt förändras.

Universitetens oberoende är en förutsättning för att vi ska kunna bedriva utbildning och forskning av högsta kvalitet. Allt detta påverkar naturligtvis våra förutsättningar att samarbeta internationellt. Men internationella samarbeten är bästa vägen att gå för att vi som universitet genom kunskapsspridning kan bidra med en värld av öppenhet och att vi **med akademisk diplomati kan påverka den demokratiska utvecklingen** i världen.

Under min tid som rektor har LiU gjort omfattande satsningar för att bygga excellens i forskningen och upprätthålla hög kvalitet inom utbildningen. Ett flertal innovationslabs har skapats i samarbete med fakulteterna. LiU har för första gången genomfört en **övergripande forskningsutvärdering**, LIRE25, som jag hoppas och tror kommer leda till att våra forskningsmiljöer utvecklas positivt och att man arbetar mot gemensamma mål att stärka sin verksamhet, göra strategiska rekryteringar och arbetar med hög kvalitet inom forskarutbildning. LIRE25 föranleder oss också att ställa frågan **om vi är organiserade på ett ändamålsenligt sätt** för att uppnå högt uppställda mål, en fråga som jag har för avsikt att återkomma till.

Inom utbildning har vi lyckats nå takbeloppet, och våra lärare och fakulteter levererar idag på en nivå som nästan överträffar mina förväntningar. I viss mån har beslutet om utökad utbildningsproduktion bidragit, men det är också resultatet av ett målmedvetet kvalitetsarbete och en nyfikenhet bland våra lärare att ta sig an samhällsutmaningarna. Samtidigt tror jag att det är absolut nödvändigt att fakulteterna i ännu större utsträckning stödjer **förnyelse i utbildning** och skapar incitament för att våga starta nya program och kurser som är attraktiva i framtiden och hållbara över tid, i samklang med den snabba förändring som sker i samhället. Och detta trots den osäkerhet som råder över statens framtida fördelning av utbildningsresurser och den ökade styrningen av utbildning som har skett under en ganska lång period. Den enorma teknikomvandling som sker i samhället kräver mod att identifiera nya vägar för utbildning, där **AI är en självklar komponent** som blir viktig att göra LiU ännu mer attraktivt bland presumtiva studenter och redan yrkesverksamma.

I ekonomiska termer är jag övertygad om att LiU under kommande år måste ytterligare **prioritera bland begränsade resurser**. Men samtidigt, för att LiU ska kunna möta framtidens utmaningar och värna den akademiska friheten, behöver också vår självständighet och autonomi stärkas, både ekonomiskt och organisatoriskt. Som vi har framhållit i vårt budgetunderlag till regeringen både 2024 och 2025 behöver lärosätenas associationsform ses över för att möjliggöra ökad handlingsfrihet. Jag vill verka för detta genom aktiv synlighet och dialog med politiken.

En annan del är att utveckla samarbetet med andra lärosäten, regionen, kommunerna och såväl offentliga som privata aktörer. Genom det pågående arbetet kring **minskad administration och effektivisering av verksamhetsstödet** under ledning av universitetsdirektören förväntar jag mig också att **tid och resurser kan frigöras** för att fullfölja våra kärnuppdrag inom utbildning och forskning. Lika viktigt i detta arbete är att det inom förvaltningen finns en vilja att förstå och stödja kärnverksamhetens förutsättningar och behov, och vice versa att

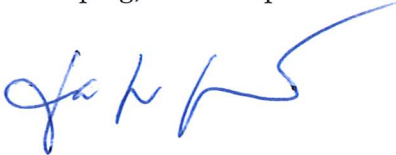
kärnverksamheten visar förståelse för det arbete och de insatser som förvaltningen bidrar med. Genom ömsesidig respekt och dialog kan vi tillsammans skapa en helhet där alla verksamheter utvecklas och stärker varandra, och att utbildning och forskning alltid står i fokus.

Redan i mitt installationstal betonade jag att **studenterna har en central roll** i att bidra till förändring. Eller som det formuleras i den strategiska planen: "Vi ska aktivt främja perspektiv och aktiviteter som är angelägna för studenterna – från inflytande och kvalitetsutveckling till studiesociala frågor, mottagningsverksamhet och föreningsliv – för att förverkliga varje students potential." Detta är idag ännu viktigare. Studenternas engagemang, idéer och perspektiv är avgörande för universitetets utveckling. **Samarbetet med studentkårerna är en styrka** och jag vill fortsätta vara en närvarande rektor som lyssnar, lär och agerar tillsammans med studenterna och deras företrädare.

Jag känner stor stolthet över det engagemang och den kompetens som finns bland våra medarbetare och studenter. **Att arbeta på LiU ska vara utvecklande, meningsfullt och inspirerande.** Vi måste ständigt arbeta för att varje medarbetare får möjlighet att växa och utvecklas. Varje chef har ett särskilt ansvar att leva enligt vår vision och bidra till en organisation som bygger på tillit, öppenhet och respekt. Vi ska fortsätta utveckla vårt kollegiala ledarskap och skapa en kultur där kreativitet, nytänkande och ansvarstagande uppmuntras. Jag vill uppmåna alla medarbetare, studenter, alumner och andra som verkar inom vårt universitet att fortsätta delta i arbetet att utveckla LiU som ett universitet som vågar utmana, tänka nytt och agera snabbt i en föränderlig värld.

Sammanfattningsvis är min avsikt att fortsätta leda LiU mot att vara ett djärvt universitet med global synlighet, där akademisk frihet, nytänkande, högsta kvalitet och samverkan står i centrum. Vi ska vara en självklar plats för möten, kunskap och innovation. Vi ska vara ett universitet som andra får inspiration av och tar efter, ett universitet som är en attraktiv plats att studera och verka vid, och **ett universitet som många beundrar och ser som en förebild.**

Linköping, den 22 september 2025



Jan-Ingvar Jönsson, rektor

Beslut om Revisionsplan för Linköpings universitet 2026

Beslut

Universitetsstyrelsen beslutar att godkänna framlagda förslag till Revisionsplan för år 2026.

Skäl till beslut

Universitetsstyrelsen beslutar årligen om en revisionsplan i enlighet med vad som ankommer på styrelsen enligt 2 kap. 2 § första stycket 4 högskoleförordningen (1993:100). Underlag för beslut om revisionsplan ankommer på internrevisionen att lämna i enlighet med den instruktion styrelsen beslutat. Internrevisionen har framtagit underlag för revisionsplan för Linköpings universitet för verksamhetsåret 2026 enligt bilaga. Förslaget har inför beslutet beretts i styrelsens revisionsutskott.

Handläggningen av beslutet

Beslut i detta ärende har fattats av universitetsstyrelsen vid dess sammanträde denna dag efter föredragning av internrevisionschefen Marlén Söderman. I beslutet har deltagit ordföranden Susanne Thedéen, universitetets rektor Jan-Ingvar Jönsson och övriga ledamöterna Dilsa Demirbag-Sten, Michael Felsberg, Hans Holmström, Jacob Lundgren, Betty Malmberg, Staffan Sarbäck, Ulrika Unell och Elin Wihlborg. Vidare har närvarat prorektor Karin Axelsson, personalföreträdarna Ingo Hölscher och Krzysztof Marciniak, doktoranden Magdalena Neijd, styrelsens sekreterare Linda Strandlund samt universitetsdirektören Anna Thörn.

Susanne Thedéen

Marlén Söderman

Revisionsplan 2026 – 2027

Sammanfattning

Revisionsplanen inkluderar granskningsuppdrag, budget och resursplanering för internrevisionen. Planen bygger på internrevisionens löpande riskanalyser.

Beslutsfattare: Universitetsstyrelsen.

Ansvarig funktion: Internrevisionen

Handläggare: Marlén Söderman,

Beslutsdatum: 2025-12-02

Innehåll

1	Inledning.....	2
1.1	Internrevisionens riskanalys.....	2
2	Granskningsförslag	4
2.1	Granskningar 2026.....	4
2.2	Förslag på granskningsinriktningar 2027	5
3	Planering och uppföljning	7
3.1	Kvalitetsarbete och utveckling av revisionsmetodik	7
3.2	Resurser	7
3.3	Planerade aktiviteter för internrevisionen 2026.....	8

1 Inledning

Universitetsstyrelsen ansvarar inför regeringen för verksamheten vid Linköpings universitet. Styrelsen ska tillse att verksamheten bedrivs effektivt, enligt gällande rätt, att verksamheten redovisas på ett tillförlitligt och rättvisande sätt samt att universitetet hushållar väl med statens medel, enligt 3 § myndighetsförordningen (2007:515).

Internrevisionen arbetar på uppdrag av myndighetsledningen och ska vara en oberoende funktion och ett stöd till styrelsen och universitetsledningen i arbetet med att utveckla en ändamålsenlig intern styrning och kontroll så att kraven i myndighetsförordningen fullföljs. Internrevisionen granskar självständigt i enlighet med internrevisionsförordningen om universitets interna styrning och kontroll är utformad så att universitet med rimlig säkerhet fullgör sina uppgifter och når verksamhetens mål. Arbetet bedrivs i enlighet med internrevisionsförordningen, föreskrifter samt riktlinjer från Ekonomistyrningsverket (ESV) samt internationella standards för yrkesmässig internrevision (Global Internal Audit Standards).

Universitetsstyrelsen fastställer årligen, efter förslag från internrevisionschefen, en revisionsplan. Enligt internrevisionsförordningen (2006:1228) beslutar styrelsen om revisionsplan för internrevisionen. Revisionsplanen ska grundas på en väsentlighets- och riskanalys med utgångspunkt från de uppdrag och mål som givits universitetet av regering och riksdag samt de uppdrag som styrelsen givit verksamheterna. Riskanalysen ska genomföras årligen och omfatta all verksamhet som universitetet bedriver eller ansvarar för. I riskanalysen ska internrevisionen bland annat beakta risken för otillbörlig påverkan, bedrägerier eller andra oegentligheter. I revisionsplanen avsätts också tid för att uppföljning har skett av tidigare rekommendationer i tidigare granskningar. I planen ska även avsättas tid för ospecificerade aktiviteter som kan vara oförutsedd revision och rådgivning.

1.1 Internrevisionens riskanalys

Utifrån analys av verksamhetens risker ska internrevisionen granska om ledningens interna styrning och kontroll är utformad så att myndigheten med rimlig säkerhet:

- fullgör sina uppgifter,
- uppnår verksamhetens mål
- uppfyller kraven i myndighetsförordningens § 3, att verksamheten;
 - o bedrivs effektivt och enligt gällande rätt och förpliktelser som följer Sveriges medlemskap i Europeiska unionen,
 - o redovisas på ett tillförlitligt och rättvisande sätt,
 - o hushållar väl med statens medel.

Internrevisionens riskanalys är ett underlag för att prioritera internrevisionens granskningsområden och ligger till grund för revisionsplanen. I analyserna ingår att utvärdera ledningsprocesser, riskhanteringsprocesser samt styr- och kontrollprocesser. Vidare sker inhämtning och analyser av generella risker från motsvarande universitet och högskolor, myndigheter, lagar och regelverk, omvärldsfaktorer samt kunskaper och erfarenheter från tidigare granskningar.

Internrevisionens riskanalys inför 2026 bygger på universitetets uppdrag enligt högskolelagen och högskoleförordning, uppdrag och mål i regleringsbrev samt universitets mål och strategier – *Vision och strategisk plan för 2030* samt *Verksamhetsplan för 2026–2028*. Vidare inhämtas riskanalysen enligt förordning om intern styrning och kontroll (2007:603). Andra viktiga informationskällor är:

- Rapport intern styrning och kontroll 2025 (ISK).
- Utvärdering av forskningskvalitet LiRE25.
- Internrevisorernas IIA:s riskbedömning (Risk in Focus 2026).

Intervjumaterial, riskanalyser och internrevisionens bedömningar struktureras därefter upp i områden och grupperingar som värderas utifrån risk och väsentlighet. I riskbedömningen beaktas eventuella hinder som kan medföra svårigheter till att universitetet når uppsatta mål.

I riskanalys har sannolikheten för att en risk ska inträffa bedömts samt vilka konsekvenser detta kan tänkas leda till för verksamheten. Därefter sker en avvägning av vilka områden som föreslås ingå i revisionsplanen utifrån följande värdering:

- Är området relevant och finns väsentlig risk?
- Är området möjligt att granska?
- Är det rätt tidpunkt att granska området?

2 Granskningsförslag

Efter diskussion i revisionsutskottet föreslår internrevisionen att följande granskningar och aktiviteter genomförs under revisionsåret 2026 samt med inriktningsangivelse för 2027. Titlar på granskningarna kan komma att modifieras senare beroende på hur den enskilda granskningsplanen ser ut vid tidpunkten för granskningen.

2.1 Granskningar 2026

Granskningsförslagen är internrevisionens förslag på granskningsområden. Inför varje granskning upprättas en granskningsplan med revisionsfrågor som närmare beskriver revisionens metodik, syfte, revisionsfrågor samt revisionskriterier för respektive granskning.

Jämställdhet och lika villkor

Syftet med granskningen är att bedöma om arbetet som bedrivs är tillräckligt för att minska ojämställdhet och främja lika villkorsarbetet inom universitetet. Om inte jämställdhet- och mångfaldsfrågor bedrivs ändamålsenligt finns risk för att studenter, forskare samt medarbetare särbehandlas samt att universitets anseende och attraktivitet försämras. Jämställdhetsfrågor lyfts som ett riskområde i kvalitetsutvärderingen vid universitetet (LiRE25).

Regelefterlevnad vid rekrytering och tillfälliga anställningar

Syftet med granskningen är att bedöma om verksamheten följer lagar, förordningar och interna riktlinjer. Sker annonsering och utlysning av tjänster i enlighet med anställningsförordningen för statliga myndigheter, finns dokumentation och spårbarhet i processer, följs informationsskyldighet och är intern styrning och kontroll säkerställd.

Granskning av övriga organisationsenheter

Granskningsprogrammet anpassas till avdelningar och organisationsenheter som inte bedriver utbildning och forskning men som finansieras av universitetet. Granskningen syftar till att utvärdera effektivitet och ändamålsenlighet i den granskade verksamhetens processer för ledning, riskhantering, styrning och kontroll. Internrevisionen föreslår en granskning av LIU Invest AB.

LIU Invest AB är ett dotterbolag till LIU Holding AB med uppdrag att investera i företag inriktade på att kommersialisera idéer och resultat som kan härledas till LIU:s verksamhet inom utbildning och forskning. Eftersom de är en aktör som investerar i tidig fas där det saknas tillgång på annat kapital är riskerna många gånger höga.

Granskning inom forskarutbildningen

Forskarstuderande, deras förutsättningar och deras avhandlingsarbeten är av stor vikt för universitetets kärnverksamhet.

Konkurrensen om forskarstuderande är hård och antalet med svensk grundexamen minskar på alla universitet och lärosäten. Forskarutbildningen kan upplevas som prövande för enskilda individer eftersom det är en lång utbildning, med olika finansieringsvillkor och helt individuell. Syftet med granskningen är att granska ändamålsenlighet, intern styrning och kontroll för forskarens förutsättningar vid universitet. Dessa frågor lyfts som ett riskområde i kvalitetsutvärderingen vid universitetet (LiRE25).

2.2 Förslag på granskningsinriktningar 2027

Lokalförsörjning

Granskningen syftar till att undersöka om universitetet har en ändamålsenlig lokalförsörjningsprocess som ger rätt förutsättningar för ett effektivt lokalutnyttjande för såväl anställda som studenter.

LiU beslutade 2024-06-17 om framtagande av projektdirektiv för fortsatt arbete med lokaloptimering av UF:s lokaler. Åtgärder har sedan dess vidtagits för att lokaloptimera förhyrda lokaler för UF:s verksamhet samt minska förhyrning. Projektet pågår perioden 2024-11-01 och 2025-12-31 och det har redan fattats beslut om att implementera samma arbetssätt för UF på Campus Norrköping samt Campus US.

Granskningens syfte är att undersöka om universitetet har en ändamålsenlig lokalförsörjningsprocess som ger förutsättningar för ett effektivt lokalutnyttjande för såväl anställda, studenter samt kärnverksamheten. I detta ingår att bedöma styrning och ledning för universitetets lokalförsörjningsprocess samt granska hur budgetprocessen för lokalhyra fungerar och vilka incitament som finns för verksamheten att effektivisera sin lokalförsörjning.

Donationer och kapitalanskaffningsmedel

Ett universitet kan under vissa förutsättningar ta emot pengar eller annan typ av egendom som överläts av en givare. Beroende på vilken typ av egendom det handlar om och vem givaren är kan överlåtelsen definieras som ett bidrag, en donation eller både. Donationer har ökat med åren och det finns regler som måste tillämpas enligt donationsförordningen (1998:140). Genom fundraising kan externa medel i form av donationer samlas in till forskningsområden eller projekt som är svåra att finansiera via fakultetsanslag eller externa forskningsanslag.

Granskningen syftar till att säkerställa att hantering av universitetets donationer och fundraising följer lagar, regler och interna riktlinjer. Granskningen bedömer intern styrning och kontroll i hanteringen, att donationsmedel används för avsedda ändamål samt att donerade medel inte äventyrar organisationens ordinarie verksamhet. Universitet har under 2025 fått över 1 miljard i enskilda donationer.

Utveckling av institutionsgranskningar

Tidigare omfattade revisionen genomgång av institutionens processer inom styrning och administration. Områden som behandlades var mål, uppgifter, ekonomi, personal och informationssäkerhet samt granskning av vissa årsredovisningsrelaterade poster. Granskningarnas utfall har kommit att variera samt nyttan av arbetsinsatsen som läggs ner på genomförande av tidigare granskningar kan ifrågasättas.

För att skapa ett större mervärde för granskad institution och universitetet föreslås en utveckling av granskningar som ser olika ut beroende på risker som finns vid den granskade institutionen. En institutionsgranskning bör skapa mervärde för den granskade institutionen och utformas i dialog med institutionen. Tidigare revisioner har haft en mer redovisningsinriktad prägel. Kommande institutionsgranskning bör omfatta någon av institutionerna vid den medicinska fakulteten.

Intern kommunikation

För att kunna uppnå mål och vision krävs en tydlig intern och extern kommunikation. En fungerande intern styrning förutsätter att medarbetare och studenter nås av rätt information i rätt tid och vid behov har tillgång till efterfrågad kommunikation. Bristfällig intern kommunikation och informationsspridning leder till svårigheter för universitetsledning att styra och leda verksamheten. Kommunikationspolicyn beskriver att kommunikation ett viktigt strategiskt och operativt verktyg. Granskningen syftar till att bedöma ändamålsenligheten i den interna kommunikationen vid universitetet.

Internationalisering och säkerhetsrelaterade risker

Säkerhetspolisen har gjort bedömningen att säkerhetsskydd vid svenska universitet kan vara bristfällig, särskilt är medvetenhet och kunskap om säkerhetshot låg. Detta område är en möjlig inriktning för en framtida granskning 2027.

AI – ospecificerad granskning

Internrevisionen kommer att utöka bevakning av AI-relaterade risker samt universitets satsningar och riktlinjer inom området.

Bisysslor – fördjupad granskning

Rapportering av bisysslor syftar inte till att förbjuda eller hämma bisysslor utan är till för att säkerställa att de inte konkurrerar med universitetets verksamhet eller att de är arbetshindrande. Granskningen syftar till att bedöma om det förekommer bisysslor som strider mot internt och externt regelverk.

Oplanerade uppdrag

I internrevisionens uppdrag ingår att tillhandahålla råd och rekommendationer angående styrning och kontroll till universitetets ledning. För att möjliggöra kortare, oplanerade förstudier samt granskningar föreslås att tid avsätts för rådgivningsuppdrag under 2027.

3 Planering och uppföljning

Internrevisionens arbetsprocess vägleds av en riskanalys, struktureras i en revisionsplan och följs därefter upp i en årsrapport. Denna process ingår inte i något av de enskilda granskningsuppdragen utan är den rutin som utgör stommen i granskningsarbetet. I årsrapporten avrapporteras genomförda granskningar och en uppföljning sker av iakttagelser med beslutade åtgärder i tidigare granskningar. Internrevisionen har enligt internationella ramverket för internrevision ett ansvar att följa upp huruvida de beslutade åtgärderna implementeras ändamålsenligt och effektivt. Årsrapporten redovisas till styrelsen årligen och status för utestående åtgärder redovisas till revisionsutskott förslagsvis också en gång per år.

3.1 Kvalitetsarbete och utveckling av revisionsmetodik

Ett nytt internationellt ramverk för internrevision – Global Internal Audit Standards – har trätt i kraft under 2025. Ramverket har genomgått en omfattande ny strukturering med bland annat nya krav på dokumentering, kommunikation och vägledning. Mot bakgrund av dessa förändringar så har internrevisionen ett större internt kvalitetsutvecklingsarbete att genomföra för att utveckla en metodik och ett arbetssätt som möter de nya kraven enligt de internationella ramverken. Internrevisionens har ett internt utvecklingsarbete att färdigställa samt en process med att utveckla ett förslag på interna riktlinjer för internrevision. En extern kvalitetssäkring av internrevisionsfunktionen föreslås flyttas fram till obestämmd tid i framtiden på grund av att funktionen inte har hunnit skapa fasta strukturer för sitt arbete på grund av en ny personalsituation.

3.2 Resurser

I början av 2026 kommer internrevisionen behöva rekrytera två nya medarbetare, en ersättningsrekrytering för en medarbetare som slutar i januari. Dessutom sker en nyrekrytering, inom ramen för tilldelad budget, av en nytexaminerad medarbetare. Annonsering för dessa båda rekryteringar kommer att ske i slutet av 2025. Fulltalig personalstyrka för internrevisionen beräknas vara klar i april. Med hänsyn till osäkerhet kring rekrytering kommer internrevisionens kapacitet enbart bestå av en medarbetare under årets första månader.

Internrevisionens budget för 2026 uppgår till 2 845 tkr. Förutom lönekostnader inkluderar ramen eventuellt inköp för konsultkostnader, övriga personalkostnader för nätverkande, kompetensutveckling och medlemsavgifter i revisorernas branschförening.

3.3 Planerade aktiviteter för internrevisionen 2026

[illegible]

Beslut om åtgärder kopplade till Internrevisionens rapport om laboratoriesäkerhet 2024:04

Beslut

Universitetsstyrelsen beslutar att, med beaktande av vad som redovisats i ärendet, uppdra till rektor att genomföra lämpliga åtgärder i enlighet med internrevisionens rekommendationer.

Skäl till beslut

Bakgrund

Internrevisionen redovisar i en revisionsrapport daterad den 20 oktober 2025 en genomförd granskning av Linköping universitets (LiU) laboratoriesäkerhet.

Internrevisionens samlade bedömning efter genomförd granskning är att universitetet har en god intern kontroll och styrning inom området. Det finns väl inarbetade rutiner, utvecklade styrdokument, en omfattande handbok i laboratoriesäkerhet samt ett lagbevakningssystem som stödjer efterlevnad av regelverk. Granskningen visade vidare att roller och ansvar inom området fungerar väl samt en hög säkerhet i laboratorielokalerna. Internrevisionens granskning visar inte några allvarliga eller större systematiska brister. Internrevisionen rekommenderar dock följande mot bakgrund av de iakttagelser som gjorts under granskningen:

- Att se över och säkerställa att laboratoriesäkerhetsansvariga har ändamålsenlig tid för sitt uppdrag.
- Att vid behov utveckla och se över förvaltningens funktion och uppdrag mot institutionerna i laboratoriesäkerhetsfrågor.
- Att se över och säkerställa en god rutin för att en kontinuerlig uppföljning sker mellan institutioner och förvaltning vid händelser av tillbud och olyckor.
- Att utveckla uppföljningen avseende tillbud och olyckor mellan förvaltningen och institutioner för att säkerställa en ändamålsenlig rutin samt en god intern kontroll och styrning.

Universitetsledningen delar bedömningen av de slutsatser Internrevisionen kommit fram till i sin rapport och ansluter sig till de rekommendationer som görs.

Övergripande kommentar med anledning av iakttagelser i rapporten

Vid LiU sker arbete inom området laboratoriesäkerhet, vilket även innefattar säkerhet i verkstäder, vid flera institutioner och motsvarande. Varje organisatorisk del har organiserat sin verksamhet på sitt eget sätt. Vid institutioner och motsvarande finns ett flertal olika utsedda roller och tilldelade uppdrag inom området laboratoriesäkerhet utifrån verksamhetens art och behov, däremot finns ingen generell roll som benämns *laboratoriesäkerhetsansvarig*. En översyn av roller och uppdrag inom området laboratoriesäkerhet bedöms därmed vara lämplig och en sådan översyn kommer att involvera berörda verksamheter.

Organisation av verksamhetsstöd inom området laboratoriesäkerhet vid Universitetsförvaltningen (UF) finns vid enheter som hör till två olika avdelningar med olika uppdragsbeskrivningar (Miljö- och säkerhetsenheten och HR-enheten).

Åtgärder utifrån Internrevisionens rekommendationer

Utifrån internrevisions rekommendationer avser rektor att genomföra följande åtgärder i syfte att kvalitetssäkra och utveckla hanteringen inom det granskade området:

- Roller och uppdrag inom området laboratoriesäkerhet kommer att ses över av Miljö- och säkerhetsenheten i samverkan med berörda verksamheter, bland annat i syfte att samordna rollernas och uppdragens innehåll. I denna samverkan ska berörda verksamheter också ges stöd att se över och säkerställa att ändamålsenlig tid är avsatt för arbetet utifrån verksamhetens art och behov.
- Utveckla UF:s uppdrag mot institutioner.
 - Miljö- och säkerhetsenhetens uppdrag inom området för laboratoriesäkerhetsfrågor ses över och förtydligas genom en pågående revision av enhetens uppdragsspecifikation.
 - Se över HR-avdelningens uppdragsbeskrivning i syfte att identifiera eventuella behov av att förtydliga avdelningens uppdrag inom arbetsmiljöfrågor och gränssnittet mellan Fastighetsavdelningen och HR-avdelningens uppdrag inom det aktuella området.
- Se över gällande rutin för att kvalitetssäkra och säkerställa att uppföljning av rapporterade tillbud och olyckor sker kontinuerligt mellan institutionerna och relevanta funktioner inom UF.
 - Se över befintlig rutin för rapportering av tillbud och olyckor i syfte att nå kortare ledtider.
 - Se över hur befintlig rutin för uppföljning av tillbud och olyckor kan förbättras i syfte att bidra till ökad kunskap och till att förebygga händelser.
 - Se över befintliga arbetssätt för Miljö- och säkerhetsenheten och

HR-enheten gällande uppföljning av tillbud och olyckor och stöd till institutionerna i syfte att förtydliga respektive enhets ansvar och behov av samverkan mellan dessa.

- Slutföra pågående införandet av ett rapporteringssystem som bedöms dels utveckla och stärka uppföljning av uppkomna tillbud och olyckor inom institutionerna, dels också medföra förbättrad möjlighet till stöd och erfarenhetsåterföring från UF till institutionerna.

Handläggningen av beslutet

Beslut i detta ärende har fattats av universitetsstyrelsen vid dess sammanträde denna dag efter föredragning av säkerhetschefen Annevi Fredäng. I beslutet har deltagit ordföranden Susanne Thedéen, universitetets rektor Jan-Ingvar Jönsson och övriga ledamöterna Dilsa Demirbag-Sten, Michael Felsberg, Hans Holmström, Jacob Lundgren, Betty Malmberg, Staffan Sarbäck, Ulrika Unell och Elin Wihlborg. Vidare har närvarat prorektor Karin Axelsson, personalföreträdarna Ingo Hölscher och Krzysztof Marciniak, doktoranden Magdalena Neijd, styrelsens sekreterare Linda Strandlund samt universitetsdirektören Anna Thörn.

I beredningen av ärendet har även koordinatören Hanna Wessman och HR-partnern Evelina Gärdin deltagit.

Susanne Thedéen

Annevi Fredäng

Internrevisionsrapport – Laboratoriesäkerhet 2024:04

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	3
2	Bakgrund och riskbedömning.....	4
2.1	Syfte och revisionsfrågor	4
2.2	Revisionskriterier och bedömningsgrunder.....	5
2.3	Metod och avgränsning	6
3	Granskningens resultat.....	7
3.1	Roller och ansvar	7
3.1.1	Institutioner	7
3.1.2	Universitetsförvaltning	8
3.2	Riktlinjer, delegationer och styrande dokument.....	8
3.3	Uppföljning och rapportering.....	9
3.3.1	Institutioner	9
3.3.2	Universitetsförvaltning	10

1 Sammanfattning

Internrevisionen har i enlighet med fastställd revisionsplan för 2024 genomfört en granskning av området laboratoriesäkerhet.

Sammanfattningsvis visar granskningen att universitetet har en god intern kontroll och styrning inom området. Det finns väl inarbetade rutiner, utvecklade styrdokument, en omfattande handbok i laboratoriesäkerhet samt ett lagbevakningssystem som stödjer efterlevnad av regelverk. Granskningen visade vidare att roller och ansvar inom området fungerar väl samt en hög säkerhet i laboratorielokalerna.

Internrevisionens granskning visar inte några allvarliga eller större systematiska brister. Dock är vår bedömning att det finns ett fortsatt behov av att utveckla intern kontroll och styrning inom några områden. Granskningen visade bland annat att samverkan mellan ansvariga funktioner inom universitetsförvaltningen kan utvecklas.

Granskningen visar även skillnader i hur rollen som laboratorieansvarig har utformats vid de olika institutionerna. Vidare iaktogs brister i uppföljning av händelser som olyckor och tillbud. Bland annat saknas en överskådlig bild av incidenter och rapporter på grund av avsaknad av systemuppföljning vilket bidrar till onödiga risker samt långa ledtider vid handläggning.

Vidare visar granskningen att experter inom förvaltningen delvis har ett otydligt mandat mot institutionerna för en ändamålsenlig styrning. Detta kan bidra till utmaningar för experter i deras roll att tillhandahålla ett kvalificerat stöd och rådgivning till institutioner.

Internrevisionen rekommenderar följande:

- Att se över och säkerställa att laboratoriesäkerhetsansvariga har ändamålsenlig tid för sitt uppdrag.
- Att vid behov utveckla och se över förvaltningens funktion och uppdrag mot institutionerna i laboratoriesäkerhetsfrågor.
- Att se över och säkerställa en god rutin för att en kontinuerlig uppföljning sker mellan institutioner och förvaltning vid händelser av tillbud och olyckor.
- Att utveckla uppföljningen avseende tillbud och olyckor mellan förvaltningen och institutioner för att säkerställa en ändamålsenlig rutin samt en god intern kontroll och styrning.

2 Bakgrund och riskbedömning

Laboratorieverksamhet är av central betydelse för universitetets forskning och utbildning samt regleras av ett omfattande regelverk samt säkerhetsföreskrifter.

Linköpings universitet (LiU) bedriver en omfattande och specialiserad laboratorieverksamhet på alla campusområden. Verksamheten omfattas av många risker som kan få märkbara konsekvenser om de inte hanteras rätt. Bristande laboratoriesäkerhet kan orsaka skador på medarbetare/studenter samt påverka forskning och utbildning negativt. Dessutom kan bristande säkerhet samt arbetsmiljöansvar leda till och sanktionsavgifter.

Universitetet har (enligt Arbetsmiljölagen, 1977:1160) ett ansvar att skapa en säker och hälsosam arbetsmiljö för anställda och studenter genom att förebygga risker för ohälsa och olycksfall i laboratoriemiljöer. Arbetet styrs av omfattande lagar och föreskrifter, bland annat miljöbalken, arbetsmiljölagen samt föreskrifter från Arbetsmiljöverket.

2.1 Syfte och revisionsfrågor

Granskningen syftar till att bedöma om universitetet har en ändamålsenlig intern kontroll och styrning inom området laboratoriesäkerhet.

Målet med granskningen har varit att bedöma ändamålsenlighet inom följande områden:

- Finns tydligt definierade roller och ansvarsområden?
- Efterlevs fastställda riktlinjer, delegationer och styrande dokument?
- Finns en ändamålsenlig uppföljning och rapportering?

2.2 Revisionskriterier och bedömningsgrunder

Internrevisionen använder bedömningsgrunder som bildar underlag för revisionens analyser, slutsatser och bedömningar. Dessa utgör en riktlinje för att bedöma verksamheten vid granskningar. Kriterier återfinns i exempelvis lagar, förordningar, riktlinjer, interna beslut och policys. Internrevisionen har utgått från följande revisionskriterier i granskningen:

- Arbetsmiljölagen (1977:1160) och arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2001:1)
- Förordning (2007:603) om intern styrning och kontroll
- Beslut om riktlinjer för fördelning av arbetsmiljöuppgifter (LiU-2024-01235)
- Arbetsmiljöpolicy för Linköpings universitet (LiU-2025-00721)
- LiU:s Laboratoriesäkerhetshandbok (infördes 2013)
- Arbetsordning för Linköpings universitet (LiU-2025-01457)

Bedömningsgrad	Beskrivning
Mycket väsentlig brist	Brist som påverkar universitetets måluppfyllelse enligt instruktion eller regleringsbrev. Brist som kan medföra stora negativa konsekvenser för verksamheten och/eller innebär att universitetet inte uppfyller myndighetsförordningens krav på effektivitet, lagenlighet, redovisning samt hushållning av resurser.
Väsentlig brist	Brist som påverkar den granskade verksamheten så att uppställda mål inte nås och/eller medför betydande negativa konsekvenser för verksamheten.
Mindre väsentlig brist	Brist som inte påverkar den granskade verksamhetens måluppfyllelse men som påverkar verksamheten negativt.

2.3 Metod och avgränsning

- Granskningen har omfattat laboratoriesäkerhet ur ett övergripande perspektiv. Granskningen har främst avgränsats till förvaltningens styrning och kontroll. Vidare har granskningen inte omfattat hantering av kemiska produkter och brandfarliga varor, kvalitetssäkring eller efterlevnad till kraven i standarden i ISO 140001. Granskningen har omfattat ett urval av åtta institutioner med omfattande laboratorieverksamhet. Tidpunkten för genomförandet av revisionen var våren 2025.

Informationsinsamling har skett genom:

- Dokumentgranskning av lagstiftning, externa och interna regelverk, förordningar, interna policys, instruktioner samt laboratoriesäkerhetshandböcker.
- Intervjuer med ansvariga och experter inom förvaltning och institutioner.
- Enkät till laboratorieansvariga vid åtta olika institutioner.

3 Granskningens resultat

3.1 Roller och ansvar

Iakttagelser

För att säkerställa en trygg och laglig arbetsmiljö finns tydliga riktlinjer för ansvarsfördelning enligt både lagstiftning och interna styrdokument. Arbetsmiljöansvaret på LiU har utformats enligt krav som efterfrågas i Arbetsmiljölagen (1977:1160). Vidare har en intern riktlinje utformats som säkerställer en ändamålsenlig beslutprocess, Beslut om riktlinjer för fördelning av arbetsmiljöuppgifter (LiU-2024-01235) som reglerar ansvar och roller i verksamheten.

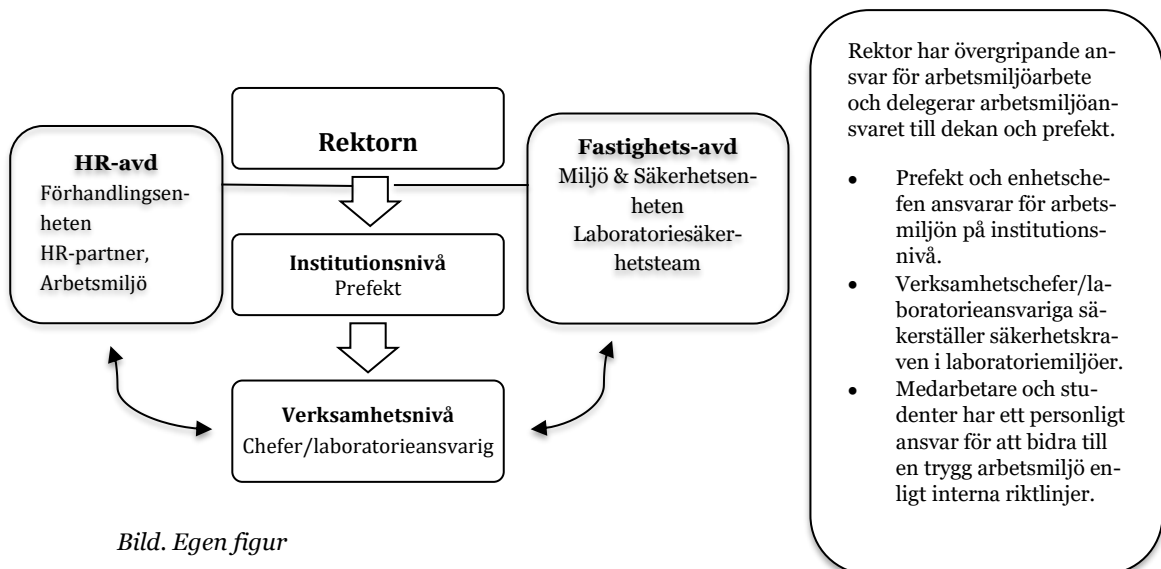


Bild. Egen figur

3.1.1 Institutioner

Granskningen visar att det finns tydliga roller och ansvar för laboratoriesäkerhet vid institutionerna. På vissa institutioner finns särskilda roller med uppdrag att stötta hela institutionen inom laboratoriesäkerhet. Det förekommer även roller med samordnande ansvar för en eller flera laboratorielokaler. Vidare har prefekter och enhetschefer tydliga uppdrag enligt arbetsordning och styrande dokument. Personal och studenter vid institutionerna har genomgått en grundläggande utbildning och det finns etablerade rutiner för riskbedömning vid institutionerna. Revisionen visar på en god medvetenhet om vikten av systematiskt arbetsmiljöarbete hos ansvariga. Vid en uppföljning av delegationer påvisades inga brister i delegationernas riktighet.

Dock visar granskningen att arbetstiden som avsätts för rollen som laboratorieansvarig varierar mellan institutionerna. Förfogad arbetstid för rollen varierar från ingen avsatt tid alls till flera timmar avsatt tid per vecka.

Internrevisionen ser risker med att för stora skillnader i förfogad tid för rollen som laboratoriesäkerhetsansvarig kan leda till varierande kvalitet och bristande intern kontroll och styrning inom området.

Internrevisionen rekommenderar följande:

- Att se över och säkerställa att laboratoriesäkerhetsansvariga har ändamålsenlig tid för sitt uppdrag.

3.1.2 Universitetsförvaltning

Granskningen visar att samverkan mellan förvaltning och institutionerna sker med hjälp av ett strukturerat samarbetsforum i Teams. Granskningen visar dock att utsedda experter vid säkerhetsfunktionen delvis har ett otydligt mandat mot institutionerna. Delvis beroende på att deras roll inte är tillräckligt definierad i miljö och säkerhetens uppdragsbeskrivning. Av intervjuer framkommer att ett otydligt mandat kan delvis leda till svårigheter att tillhandahålla kvalificerad stöd och rådgivning till institutionerna. Vidare visar granskningen att samverkan mellan specialister vid HR-avdelningen och säkerhetsenheten är individberoende och kan stärkas.

Internrevisionen rekommenderar följande:

- Att vid behov utveckla och se över förvaltningens funktion och uppdrag mot institutionerna i laboratoriesäkerhetsfrågor.

3.2 Riktlinjer, delegationer och styrande dokument

Iakttagelser

Linköpings universitet bedriver ett omfattande laboratoriearbete som regleras av ett flertal lagar, föreskrifter och interna styrdokument vilket ställer stora krav på efterlevnad på verksamheten. För att säkerställa en regelefterlevnad och intern kontroll finns en laboratoriesäkerhetshandbok som ett praktiskt stöd för verksamheten.

Universitetet har även ett digitalt stödsystem för lagbevakning som möjliggör systematisk uppföljning av ny och ändrad lagstiftning inom arbetsmiljö, miljö och säkerhet. Genom systemet kan verksamheten stödja uppföljning och tillsyn att regelefterlevnaden samt säkerställa ändamålsenligheten. Systemet bidrar även som stöd för institutionerna i arbetet med att säkerställa regelefterlevnad.

Sammanfattningsvis är revisionens bedömning att det finns ett säkerställt arbetssätt samt system för att säkerställa att laboratoriesäkerheten bedrivs i enlighet med fastställda riktlinjer, delegationer och styrande dokument. Granskningen visar inga brister i de delegationer som har granskats.

3.3 Uppföljning och rapportering

Iakttagelser

3.3.1 Institutioner

Enligt universitets interna riktlinjer för laboratoriesäkerhet ska institutionerna löpande rapportera inträffade tillbud och olyckor, vidta nödvändiga åtgärder samt säkerställa att uppföljning sker efter genomförda insatser.

Vid tiden för granskningen uppvisades brister i styrning och intern kontroll vid rapportering och uppföljning av tillbud och incidenter. Granskningen visade generellt långa ledtider vid rapportering från institutionerna till förvaltningen. Internrevisionens iakttagelse är att det främst kan bero på omfattande krav och hantering i uppföljningsprocessen som den är utformad idag. Vidare noterades att rapportering av tillbud inte sker kontinuerligt från institutionerna. Detta kan innebära att förvaltningen samt universitetsledningen inte får kännedom om allvarliga incidenter i tid samt en bristande intern kontroll. Vilket påverkar universitetets förmåga att säkerställa en säker arbetsmiljö, god regelefterlevnad samt en ändamålsenlig hantering av laboratoriesäkerhetsfrågor.

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2023:1) har universitetet ett ansvar att rapportera en händelse oavsett om det leder till konkreta åtgärder eller inte. Vidare ska åtgärder vidtas som krävs för att förebygga att liknande händelser sker igen.

Enligt laboratoriesäkerhetshandboken ska tillbud och olyckor följs upp av Miljö- och säkerhetsenheten och HR-enheten för att se om det går att hjälpa verksamheten att förebygga fler liknande incidenter.

Internrevisionen rekommenderar följande:

- Att se över och säkerställa en god rutin för att en kontinuerlig uppföljning sker mellan institutioner och förvaltning vid händelser av tillbud och olyckor.

3.3.2 Universitetsförvaltning

Granskningen visar att återkopplingen från förvaltningen till institutionerna upplevs fungera väl. Dock så lyfts det fram från laboratoriesäkerhetsansvariga att det saknas ett systematiskt stöd för hantering av rapportering och uppföljning. För närvarande krävs att varje händelse rapporteras in manuellt. Ett beslut om godkännande av användning av ett rapporteringssystem har beslutats sedan tidigare (2024¹). Implementering av systemet har skjutits fram och vid tiden för granskningen finns ingen tid för driftsättning inplanerad enligt systemförvaltaren. Internrevisionen bedömer att ett systemstöd underlättar och stärker såväl uppföljning, effektivitet samt intern kontroll och styrning.

Internrevisionen rekommenderar följande:

- Att utveckla uppföljningen avseende tillbud och olyckor mellan förvaltningen och institutioner för att säkerställa en ändamålsenlig rutin samt en god intern kontroll och styrning.

Sasan Hadian
Internrevisor

Marlén Söderman
Internrevisionschef

¹ LiU-2023-01642.

Beslut om revidering av resultatindikatorer för utbildning, forskning och samverkan

Beslut

Universitetsstyrelsen beslutar att fastställa följande resultatindikatorer med tillhörande måltal för verksamheten vid Linköpings universitet (LiU). Måtalet för resultatindikatorn *prestationsgrad för fristående kurser* justeras till att avse campusbaserade kurser, och måtalet för *externa medel från EU:s ramprogram* justeras till att uppgå till minst 150 mnkr per år.

För utbildning:

- Nationell andel av antalet förstahandssökande till utbildningsprogram under året ska utgöra minst 4,5 procent
- LiU ska tillhöra topp tre bland landets lärosäten i Universitetskanslersämbetets redovisning om etablering på arbetsmarknaden
- Prestationsgraden (andel helårsprestationer av helårsstudenter) ska för utbildningsprogram uppgå till 90 procent och för campusbaserade fristående kurser till 75 procent

För forskning:

- LiU:s andel av de externa medel som fördelas till svenska lärosäten av Vetenskapsrådet ska uppgå till minst 7 procent i medelvärde för de tre senaste åren
- Externa medel från EU:s ramprogram ska utgöra minst 150 mnkr varje år
- Andel högciterade artiklar ska uppgå till minst 12 procent

För samverkan:

- Personrörlighet mätt genom andel adjungerade läraranställningar med måltal 10 procent samt externanställda forskarstuderande med måltal 20 procent
- LiU:s andel av de externa medel som fördelas till svenska lärosäten av Vinnova ska uppgå till minst 8 procent

Detta beslut ersätter tidigare beslut om *revidering av resultatindikatorer för utbildning, forskning och samverkan*, beslutad den 7 december 2022 (dnr LiU-2022-04371).

Ärendet

Förordningen om årsredovisning och budgetunderlag styr innehållet i

myndigheternas årsredovisningar. Enligt Ekonomistyrningsverkets allmänna råd till förordningen ska myndigheter ta fram resultatindikatorer i årsredovisningen för sådant som inte direkt låter sig mätas. Syftet från regeringen är att följa upp myndighetens måluppfyllelse och kvalitet.

Universitetsstyrelsen beslutade i december 2022 om reviderade resultatindikatorer för utbildning, forskning och samverkan (dnr LiU-2022-04371). Revideringen gjordes som en anpassning till den nya visionen och strategiska planen för LiU 2030, som fastställdes av universitetsstyrelsen i februari 2022 (dnr LiU-2021-00428).

Resultatredovisningen i årsredovisningen ska innehålla väsentlig information om vad lärosätet har presterat i förhållande till uppgifter och mål som regeringen har beslutat för verksamheten. Resultatindikatorer ska användas i årsredovisningen för att följa måluppfyllelse av mål i den statliga styrningen för sådant som inte direkt låter sig mätas. De aspekter i ett mål som ska undersökas tilldelas då mått eller klassificeringar. De mått som används ska vara åtskilda från målet men representera det och förmedla observationer på det som målet avser. En resultatindikator mäter på så sätt alltid en avgränsad del av ett mål och ska ses som en indikation på att målet är uppnått eller att man är på väg mot målet. Det kan svara på att något har hänt men ger inte svar på varför det hände. Det innebär att en resultatindikator inte ensamt kan svara på måluppfyllelse eller verksamhetens resultat, utan resultatet behöver analyseras och bedömas med fler metoder.

Resultatindikatorerna ska främst användas för redovisning av måluppfyllelse på en övergripande lärosätetsnivå av den statliga styrningen, men de kan även vara relevanta för den interna uppföljningen av verksamheten.

Skäl till beslut

I regleringsbrevet för universitet och högskolor anges målet att utbildningsutbudet vid universitet och högskolor ska svara mot studenternas efterfrågan och arbetsmarknadens behov. För att mäta måluppfyllelse används resultatindikatorerna nationell andel av antalet förstahandssökande till program under året ska utgöra minst 4,5 procent samt att LiU ska tillhöra topp tre bland landets lärosäten i Universitetskanslersämbetets redovisning om etablering på arbetsmarknaden.

För att följa att verksamheten i enlighet med 1 kap. 4 § högskolelagen (1992:1434) avpassas så att en hög kvalitet nås i utbildningen och forskningen och de tillgängliga resurserna utnyttjas effektivt mäts prestationsgraden (andel helårsprestationer av helårsstudenter). Utbildningsvolymen vid LiU ska dimensioneras så att hela takbeloppet nyttjas och hög genomströmning säkerställs så att program- och campusidentiteten bibehålls. För att betona vikten av ovanstående ska

resultatindikatorn prestationsgrad för fristående kurser justeras till att avse campusbaserade kurser. Kurser som ges på distans har en lägre prestationsgrad och vänder sig framför allt till yrkesverksamma inom ramen för LiU:s arbete med livslångt lärande. Orsaker till att många av dessa studenter väljer att inte slutföra kurserna kan vara flera. Ett skäl kan vara att många av de som läser dessa kurser är yrkesverksamma och därmed inte på samma vis som andra studenter beroende av att få högskolepoäng för genomförd kurs. Ett attraktivt utbud inom livslångt lärande är dock fortfarande centralt varför utbud, efterfrågan och genomströmning följs upp för dessa kurser inom ramen för fakulteternas och området Utbildningsvetenskaps ordinarie kvalitetsarbete.

Vidare mäts hur stor andel av de externa medlen från Vetenskapsrådet som tillfaller LiU som en indikator på att LiU:s forskning är konkurrenskraftig och håller hög vetenskaplig kvalitet. Andelen högciterade artiklar på LiU visar att LiU:s publicerade forskning har ett högt genomslag.

För att bidra till att nå regeringens mål att Sverige ska beviljas 3,7 procent av medlen inom EU:s ramprogram har LiU fastställt ett måltal om att erhålla minst 100 mnkr i externa medel från EU:s ramprogram varje år. Vid bokslut 2024 redovisade LiU 122 mnkr erhållna från EU:s ramprogram. Då måltalet har överskridits behöver måltalet justeras och föreslås uppgå till 150 mnkr.

Högskolorna ska, enligt 1 kap. 2 § andra stycket högskolelagen (1992:1434), samverka med det omgivande samhället för ömsesidigt utbyte och verka för att den kunskap och kompetens som finns vid högskolan kommer till nytta. Resultatindikatorer för detta mäter såväl personalrörlighet som andel externa medel från Vinnova som tillfaller LiU. Vinnova finansierar forsknings- och innovationsprojekt som kan göra nytta i samhället.

Handläggningen av beslutet

Beslut i detta ärende har fattats av universitetsstyrelsen vid dess sammanträde denna dag efter föredragning av planerings- och ekonomidirektören Agneta Frode Blomberg. I beslutet har deltagit ordföranden Susanne Thedéen, universitetets rektor Jan-Ingvar Jönsson och övriga ledamöterna Dilsa Demirbag-Sten, Michael Felsberg, Hans Holmström, Jacob Lundgren, Betty Malmberg, Staffan Sarbäck, Ulrika Unell och Elin Wihlborg. Vidare har närvarat prorektor Karin Axelsson, personalföreträdarna Ingo Hölscher och Krzysztof Marciniak, doktoranden Magdalena Neijd, styrelsens sekreterare Linda Strandlund samt universitetsdirektören Anna Thörn.

Susanne Thedéen

Agneta Frode Blomberg

Uppföljning av universitetsstyrelsens beslut fr.o.m. december 2024 t.o.m. oktober 2025

Dnr: LiU-2025-05191

Sammanträdet den 4 december 2024

87. Beslut om att utse revisor i vissa av Linköpings universitets anknutna stiftelser

Dnr: LiU-2024-04305

-Verkställt.

88. Beslut om att utse lagfaren ledamot och ersättare i personalansvarsnämnden 2025-2027

Dnr: LiU-2024-05136

-Verkställt.

89. Beslut om Arbetsordning för Linköpings universitet från och med den 1 januari 2025

Dnr: LiU-2024-05277

-Införd i LiU:s regelsamling.

90. Beslut om Revisionsplan för Linköpings universitet 2025

Dnr: LiU-2024-05053

-Revisionsområden:

2024:04 laboratoriesäkerhet som redovisats i planen är slutförd.

2025:01 Institutionsgranskning är påbörjad och beräknas vara slutförda under året.

2025:02 är borttagen genom revidering av revisionsplan, se LiU-2025-01359.

91. Beslut om åtgärder efter internrevisionens rapport om hantering av behörigheter och åtkomst till universitetets lokaler och resurser

Dnr: LiU-2024-05125

- Arbetet inom alla områden är införda eller har initierats under 2025.

Sammanträdet den 18 februari 2025

8. Beslut om Årsredovisning 2024 för Linköpings universitet

Dnr: LiU-2025-00087

- Årsredovisningen överlämnad till regeringen.

9. Beslut om Budgetunderlag för Linköpings universitet för perioden 2026-2028

Dnr: LiU-2025-00086

-Budgetunderlag överlämnad till regeringen.

10. Beslut om fastställande av studentkårer vid Linköpings universitet för perioden 2025-07-01 till 2028-06-30

Dnr: LiU- 2024-05534

-Verkställt.

11. Beslut om entledigande och förordnande av ledamot samt ersättare till Disciplinnämnden 2024–2026

Dnr: LiU-2024-06156

-Verkställt.

12. Beslut om att utse firmatecknare för Linköpings universitets anknutna stiftelser

Dnr: LiU-2024- 06094

- Införd i LiU:s regelsamling.

Sammanträdet den 24 april 2025

22. Beslut om Arbetsordning för Linköpings universitet från och med 2025-05-01

Dnr: LiU-2025-01457

-Införd i LiU:s regelsamling.

23. Beslut om att utse ledamöter i styrelsen för Ingemar Ingemarssons stiftelse för högre utbildning

Dnr: LiU-2025-01211

-Verkställt.

24. Beslut om rapport från Placeringsrådet för Linköpings universitets anknutna stiftelser

Dnr: LiU-2025-01208

-Rapporten lagd till handlingarna.

25. Beslut om att godkänna samt ge behörighet att underteckna årsredovisningar för Linköpings universitets anknutna stiftelser

Dnr LiU-2025-01209

-Verkställt. Årsredovisningarna är undertecknade och skickade till revisorn och därefter till Länsstyrelsen.

26. Beslut om åtgärder med anledning av Revisionsberättelse för universitetet avseende räkenskapsåret 2024

Dnr: LiU-2025-01369

- Berättelsen lagd till handlingarna.

27. Beslut om åtgärder med anledning av Revisors rapport i enlighet med 7 § transparenslagen

Dnr: LiU-2025-00008

-Rapporten lagd till handlingarna.

28. Beslut om åtgärder efter internrevisionsrapport om att upptäcka och förhindra externa aktörers försök till ekonomisk brottslighet riktat mot universitetet

Dnr: LiU-2024-06160

- Riktade utbildnings- och kunskapshöjande insatser har genomförts i organisationen i enlighet med planerade åtgärder, bland annat har expertis från Skatteverket deltagit för att fördjupa förståelse och kunskap inom relevanta riskområden. Arbete pågår med att utveckla dokumentation och lathundar för central funktion i syfte att minimera risker och minska nyckelpersonsberoende.

29. Beslut om Revisionsplan för Linköpings universitet 2025

Dnr: LiU-2025-01359

-Revisionsområden:

2024:04 laboratoriesäkerhet som redovisats i planen är slutförd.

2025:01 Institutionsgranskningen som genomförs enligt revisionsplan 2025, är planerad att presenteras till styrelsen i februari 2026.

Den externa granskningen av internrevisionen är framskjuten tills vidare och arbetet med att välja extern granskare har pausats.

Implementering av nya standards har påbörjats och kommer att fortgå under 2026.

30. Beslut om nominering av ledamöter och förslag om arvode för styrelsen i Linköping universitet Holding AB år 2025/2026 samt nominering av valberedning för år 2026/2027

Dnr: LiU-2025-01300

-Verkställt.

31. Beslut om Ägaranvisningar för Linköping universitets Holding AB för år 2026

Dnr: LiU-2025-01301

- Införd i LiU:s regelsamling.

32. Beslut om Arbetsmiljöpolicy för Linköpings universitet

Dnr: LiU-2025-00721

-Införd i LiU:s regelsamling.

33. Beslut om policy för öppen vetenskap vid Linköpings universitet

Dnr: LiU-2024-05323

-Införd i LiU:s regelsamling.

Sammanträdet den 11 juni 2025

46. Beslut om planeringsdirektiv med ramar för anslagsfördelning för 2026 samt plan för 2027-2028

Dnr: LiU-2025-02294

-Inriktningen i beslutet omhändertaget av rektor i LiU:s verksamhetsplan och resursfördelning för 2026-2028.

48. Beslut om åtgärder med anledning av revisionsrapport avseende Linköpings universitets årsredovisning 2024, ackumulerade över- och underskott i avgiftsområdena uppdragsutbildning och utbildning av avgiftsskyldiga studenter

Dnr: LiU-2025-02246

-Rekryteringsmålet om 400 betalande studenter nås (434 registrerade per 11 november 2025). Rektor beslutade i våras om höjda avgifter för utbildningar som startar från 1 juni 2026. För att minska underskottet innan höjningen har berörda avdelningar inom universitetsförvaltningen reducerat tjänsteutrymme och köpta tjänster under innevarande år. Under hösten har nya principer för återbetalning införts, där en del av avgiften behålls för administrativa kostnader. Arbetet med att tydliggöra ansvar, rutiner för ekonomisk uppföljning och uppdatering av delegationsordning och stöddokument pågår.

49. Beslut om Lokalförsörjningsplan 2025-2028

Dnr: LiU-2025-01642

-Framtagande av Strategisk lokalförsörjningsplan 2026-2040 har blivit försenad. Ny tidsplan för färdigställande är T1 2026 för att tas beslut om av universitetsstyrelsen i T2 2026.

Sammanträdet den 16 september 2025

60. Beslut om att utse ledamot i personalansvarsnämnden (PAN) 2025 – 2026

Dnr: LiU-2025-03183

-Verkställt.

61. Beslut om procedur för anställning av rektor för Linköpings universitet från och med den 1 juli 2026

Dnr: LiU-2025-03420

-Pågående. Förslag till regeringen om anställning av rektor för Linköpings universitet för tiden den 1 juli 2026 t.o.m. den 30 juni 2029 beslutas av styrelsen den 2 december 2025.

Sammanträdet den 21 oktober 2025

71. Beslut om antagningsordning för Linköpings universitet avseende utbildning på grundnivå och avancerad nivå

Dnr: LiU-2025-02899

- Införd i LiU:s regelsamling.

72. Beslut om policy för kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling av utbildning och forskning

Dnr: LiU-2025-04085

- Införd i LiU:s regelsamling.

Ärenden	2026-02-18	2026-04-24	2026-06-09	2026-09-16	2026-10-28	2026-12-03
Årsredovisning (22/2)	Beslut					
Budgetunderlag till regeringen (22/2)	Beslut					Info
LiU Holding - ägaranvisningar	Beslut					
Utbildningsnämnden rapporterar	Info					
Ledamöter i Ingemar Ingemarssons stiftelse		Beslut				
Revisionsberättelse från Riksrevisionen		Beslut				
Revisors rapport avseende transparenslagen		Beslut				
Anställningsordning för LiU		Beslut				
Årsredovisningar för LiUs anknutna stiftelser		Beslut				
Rapport från Placeringsrådet för LiU:s stiftelser		Beslut				
Internrevisionens årsrapport		Beslut				
Verksamhetsuppföljning: Anmälingsstatistik för utbildningar 15/4		Info				
Planeringsdirektiv och ramar för anslagsfördelning	Info	Info	Beslut			
Lokalförsörjningsplan			Beslut			
Framtida forskningsmiljöer Campus US			Beslut			
Strategisk lokalförsörjningsplan			Beslut			
Sammanträdestider nästkommande år			Beslut			
Presentation av nya studentledamot			Info			
Hur studentkårerna har format framtiden			Info			
Verksamhetsuppföljning: Tertialrapport			Info		Info	
Ledamöter i PAN				Beslut		
Ledamöter i Placeringsrådet för LiU:S stiftelser				Beslut		
Information från LiU donation om pågående och framtida fundraising				Info		
Ledamöter i disciplinnämnd					Beslut	
Verksamhetsuppföljning: Antagningsläget på LiU och andra universitet					Info	
Budgetproposition					prel Info	
Säkerhetsarbetet vid LiU		Info			Info	
Revisionsplan från Internrevisionen						Beslut
Arbetsordning						Beslut

Intern styrning och kontroll (ISK)						Info
LiU Holding - redovisning						Info
Uppföljning av universitetsstyrelsens beslut						Info
Universitetsstyrelsens arbetsplan						Info
Information från Riksrevisionen						Info